



**KEPUTUSAN DIREKTUR
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM
NOMOR 100.3.3/300/RSJD-AHM/TU/2024
TENTANG
CORE VALUE BUDAYA KERJA
PADA RUMAH SAKIT JiWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM**

DIREKTUR RUMAH SAKIT JiWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka implementasi Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 45 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pelaksanaan Dan Evaluasi Penerapan Budaya Kerja Aparatur Di Lingkungan Pemerintahan Daerah, maka Rumah Sakit Perlu menetapkan Core Value Budaya Kerja Pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, dipandang perlu menetapkan Keputusan Direktur tentang Core Value Budaya Kerja dilingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
3. Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 45 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pelaksanaan Dan Evaluasi Penerapan Budaya Kerja Aparatur Di Lingkungan Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 22 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Uraian Tugas Dan Tata Kerja Rumah Saklt Daerah Pada Dinas Kesehatan;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- KESATU : KEPUTUSAN DIREKTUR TENTANG CORE VALUE BUDAYA KERJA PADA RUMAH SAKIT JiWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM;
- KEDUA : Core Values ASN BerAKHLAK wajib diterapkan pada budaya kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam;
- KETIGA : Core Value Budaya Kerja yang dimaksud pada diktum kesatu sebagaimana terlampir pada Keputusan ini;
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan;

Ditetapkan di Samarinda
Pada tanggal 26 Januari 2024
Direktur,

dr. Indah Puspitasari, MARS
Pembina Utama Muda
NIP. 19670530 199803 2 003

Lampiran (2)



Lampiran

Keputusan Direktur

Nomor 100.3.3/300/RSJDAHMTU/2024

Tentang Core Value Budaya Kerja

**CORE VALUE BUDAYA KERJA
PADA RUMAH SAKIT JIWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM**

Core Value Wajib berdasarkan Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 45 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 31 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pelaksanaan Dan Evaluasi Penerapan Budaya Kerja Aparatur Di Lingkungan Pemerintahan Daerah pada Budaya Kerja pada RSJD Atma Husada Mahakam adalah BerAKHLAK yaitu:

1. Berorientasi Pelayanan, seluruh aparatur harus komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat:
 - a. memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
 - b. ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan; dan
 - c. melakukan perbaikan tiada henti.
2. Akuntabel, seluruh aparatur harus bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan:
 - a. melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi,
 - b. menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien; dan
 - c. tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.
3. Kompeten, seluruh aparatur harus terus belajar dan mengembangkan kapabilitas:
 - a. meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
 - b. membantu orang lain belajar, dan
 - c. melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.
4. Harmonis, Seluruh aparatur harus saling peduli dan menghargai perbedaan:
 - a. menghargai setiap orang apapun latar belakangnya,
 - b. suka menolong orang lain; dan
 - c. membangun lingkungan kerja yang kondusif.
5. Loyal, seluruh aparatur harus berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara:
 - a. memegang teguh ideologi Pancasila. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah;
 - b. menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara; dan
 - c. menjaga rahasia jabatan dan negara.
6. Adaptif, seluruh aparatur harus terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan:
 - a. cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan,
 - b. terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; dan
 - c. bertindak proaktif.
7. Kolaboratif, seluruh aparatur harus membangun kerja sama yang sinergis.
 - a. memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
 - b. terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah; dan
 - c. menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.



I. Penerapan Core Value Budaya Kerja Berakhlak kedalam nilai-nilai pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam adalah SEHAT JIWA

SEHAT JIWA

- a. **Sederhana**: penerapan dari budaya kerja dari Akuntabel yaitu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
- b. **Efisiensi** : penerapan dari budaya kerja Akuntabel dari yaitu menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.
- c. **Harmonis** : penerapan dari budaya kerja Harmonis yaitu : Harmonis, Seluruh aparaturnya harus saling peduli dan menghargai perbedaan:
 - a. menghargai setiap orang apapun latar belakangnya,
 - b. suka menolong orang lain; dan
 - c. membangun lingkungan kerja yang kondusif.
- d. **Aktif** : penerapan dari budaya kerja profesional yaitu, seluruh aparaturnya harus bekerja dengan tuntas dan akurat berdasarkan kompetensi terbaik dan penuh tanggungjawab serta komitmen yang tinggi;
- e. **Tertib** : Penerapan dari budaya kerja Adaptif yaitu, seluruh aparaturnya harus terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan:
 - a. cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan,
 - b. terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; dan
 - c. bertindak proaktif.
- f. **Jujur** : Penerapan dari budaya kerja integritas yaitu , seluruh aparaturnya harus konsisten dan berpegang teguh pada kejujuran dan kebenaran antara tindakan seseorang dengan nilai, keyakinan dan prinsip, satu kata dengan perbuatan, dapat dipercaya karena yang menjadi ucapannya juga menjadi tindakannya
- g. **Inisiatif** : Penerapan dari budaya kerja inovatif yaitu, seluruh aparaturnya harus memiliki gagasan/ide kreatif orisinal dan/ atau adaptasi/modifikasi/perbaikan yang dapat diimplementasikan sehingga memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung.
- h. **Wawasan** : Penerapan dari budaya kerja Adaptif, seluruh aparaturnya harus terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan:
 - a. cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan,
 - b. terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas; dan
 - c. bertindak proaktif.
- i. **Antisipasi** : Penerapan dari budaya kerja Akuntabel yaitu, seluruh aparaturnya harus bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi.

Ditetapkan di Samarinda
Pada tanggal 26 Januari 2024
Direktur,


dr. Indah Puspitasari, MARS
Pembina Utama Muda
NIP. 19670530 199803 2 003